

Szczegółowe przepisy dotyczące urlopów wypoczynkowych nauczycieli akademickich

§ 1.

1. Nauczyciel akademicki powinien wykorzystać cały urlop wypoczynkowy w roku, w którym nabył do niego prawo;
2. Nauczyciel akademicki wykorzystuje urlop wypoczynkowy w okresie wolnym od zajęć dydaktycznych oraz w okresie, kiedy nie prowadzi zajęć dydaktycznych;
3. Urlop wypoczynkowy powinien być udzielony i wykorzystany zgodnie z planem urlopów wypoczynkowych;
4. Urlopu wypoczynkowego udziela się na dni, które są dniami roboczymi tj. od poniedziałku do piątku.

§ 2.

Plan urlopów zatwierdza i urlopu wypoczynkowego udziela:

- 1) dyrektor instytutu – nauczycielom akademickim zatrudnionym w danym instytucie;
- 2) prorektor – nauczycielom akademickim zatrudnionym w studium lub jednostce ogólnouczeniowej;
- 3) Rektor – nauczycielom akademickim pełniącym funkcje: prorektora lub dyrektora instytutu.

§ 3.

1. Nauczyciel akademicki rozpisuje w planie urlopów cały przysługujący w danym roku kalendarzowym urlop wypoczynkowy, w tym urlop wypoczynkowy zaległy.
2. Plan urlopów wypoczynkowych sporządza się w terminie do dnia 31 marca.
3. Urlopu wypoczynkowego udziela się zgodnie z planem urlopów dla danej jednostki organizacyjnej.
4. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki uchyla się od złożenia planu urlopu, to bezpośredni przełożony udziela urlopu wypoczynkowego w terminie od dnia 15 lipca w wymiarze co najmniej 32 dni. Dział Organizacji i Kadr informuje nauczyciela akademickiego o terminie wyznaczonego urlopu wypoczynkowego za pomocą służbowej poczty elektronicznej.
5. Wykorzystanie urlopu wypoczynkowego zgodnie z zatwierdzonym planem urlopów nie wymaga złożenia dodatkowych wniosków urlopowych, z wyjątkiem przypadku ubiegania się przez nauczyciela akademickiego świadczenia z Uczelnianego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

§ 4.

1. Nauczyciel akademicki ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym do okresu zatrudnienia w przypadkach:
 - 1) zatrudnienia w ciągu roku kalendarzowego;
 - 2) ustania stosunku pracy w ciągu roku kalendarzowego;
 - 3) podjęcia pracy po powrocie z urlopu bezpłatnego lub wychowawczego.
2. Nauczyciel akademicki zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru zatrudnienia.

§ 5.

1. Jeżeli pracownik nie może rozpocząć urlopu wypoczynkowego w ustalonym terminie z przyczyn usprawiedliwiających nieobecność w pracy (w szczególności wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego) należy udzielić urlopu w terminie późniejszym.
2. Przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego z innych powodów niż wymienione w ust. 1 może nastąpić na wniosek pracownika i za zgodą przełożonego wymienionego w § 2 z innych ważnych, uzasadnionych przyczyn.
3. Przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego może nastąpić także z powodu szczególnych potrzeb pracodawcy, jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy.

§ 6.

1. Urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego w terminie ustalonym w planie urlopów (zaległego) bezpośredni przełożony udziela do końca września następnego roku kalendarzowego.
2. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki uchyla się od złożenia oświadczenia co do terminu wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego bezpośredni przełożony sam wyznacza termin wykorzystania urlopu. § 3 ust. 4 zdanie drugie stosuje się odpowiednio.