

Zarządzenie Nr 17/22

Rektora Państwowej Uczelni Zawodowej we Włocławku

z dnia 15 marca 2022 roku

w sprawie określenia trybu zatrudniania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Państwowej Uczelni Zawodowej we Włocławku

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 2 i 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 478 ze zm.) oraz § 2 ust. 2 pkt 3 Regulaminu Organizacyjnego Państwowej Uczelni Zawodowej we Włocławku

zarządza się, co następuje:

§1.

1. Zatrudnianie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zwanych dalej „pracownikami”, wymaga przeprowadzenia konkursu, z wyjątkiem przypadków określonych w ust. 2.
2. Konkursu nie przeprowadza się:
 - 1) w przypadku zatrudnienia pracownika na podstawie kolejnej umowy o pracę;
 - 2) w przypadku wewnętrznego przesunięcia pracownika na inne stanowisko pracy;
 - 3) w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu zastępstwa;
 - 4) w przypadku zatrudnienia pracownika po rozwiązaniu stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę;
 - 5) w przypadku, gdy zatrudnienie jest finansowane lub współfinansowane ze środków zewnętrznych lub jest wsparte przez Powiatowy Urząd Pracy;
 - 6) w przypadku zatrudnienia w wymiarze nie przekraczającym 0,5 etatu;
 - 7) na polecenie Rektora w przypadku zatrudniania na stanowisko wymagające szczególnego zaufania, dyskrecji i odpowiedzialności.

§2.

1. Procedurę zatrudnienia rozpoczyna zgłoszenie potrzeby zatrudnienia do Rektora.
2. Rektor dokonuje oceny końcowej potrzeby zatrudnienia.

§3.

1. W sytuacji zatrudniania pracownika bez przeprowadzenia konkursu stosuje się procedurę zwyczajowo funkcjonującą na Uczelni.
2. W przypadku gdy Rektor uzna, iż pomimo wystąpienia przesłanek do nie przeprowadzenia konkursu celowe jest jego przeprowadzenie, konkurs taki przeprowadza się na polecenie Rektora.

§4.

1. Po zaakceptowaniu przez Rektora potrzeby zatrudnienia nowego pracownika w ramach konkursu, Biuro ds. pracowniczych sporządza i kieruje do publikacji ogłoszenie o zatrudnieniu.
2. Oferty kandydatów gromadzi i przechowuje Biuro ds. pracowniczych.

§5.

1. Zgłoszone oferty poddawane są selekcji wstępnej przez Biuro ds. pracowniczych w zakresie zgodności formalnej otrzymanych ofert z ogłoszeniem, a następnie przekazywane są odpowiednio do Rektora, Dyrektora Administracyjnego lub Kierowników jednostek organizacyjnych. Po zakończeniu procesu rekrutacji w ramach konkursu dokumenty są zwracane niezwłocznie do Biura ds. pracowniczych.
2. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami przeprowadzają:
 - 1) Rektor – na stanowiska pracy w jednostkach organizacyjnych jemu podległych;
 - 2) Dyrektor Administracyjny – na stanowiska pracy w jednostkach organizacyjnych jemu podległych;
 - 3) Kierownik jednostki organizacyjnej – na stanowiska pracy w jednostkach organizacyjnych jemu podległych.
3. Osoby wymienione w ust. 2 mogą powołać komisje do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

§6.

Rozmowa kwalifikacyjna powinna w szczególności zbadać:

- 1) predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie obowiązków pracowniczych;
- 2) posiadaną wiedzę na temat Uczelni;
- 3) obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach uprzednio zajmowanych przez kandydata;
- 4) cele zawodowe kandydata.

§7.

1. Informacja o wynikach postępowania rekrutacyjnego w ramach konkursu jest przekazywana Rektorowi.
2. Ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia osoby na wolne stanowisko pracy podejmuje Rektor.

§8.

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji w ramach konkursu są dołączane do jego akt osobowych
2. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów podlegają zniszczeniu w ciągu 3 miesięcy licząc od dnia zakończenia konkursu.

§9.

W przypadku nierozstrzygnięcia postępowania rekrutacyjnego w ramach konkursu z uwagi na brak ofert spełniających wymogi formalne lub niewybranie żadnego z kandydatów, konkursu po uzyskaniu zgody Rektora, przeprowadza się ponownie.

§10.

Wykonanie zarządzenia powierza się Biuru ds. pracowniczych.

§11.

Traci moc Zarządzenie Nr 38/15 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej we Włocławku z dnia 02 czerwca 2015 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zatrudniania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej we Włocławku, zmienione Zarządzeniem Nr 72/18 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej we Włocławku z dnia 11 września 2018 roku.

§12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 15 marca 2022 roku.

Rektor
Państwowej Uczelni Zawodowej
we Włocławku

dr Robert Musiałkiewicz